



REPUBLIKA E KOSOVËS	
REPUBLICA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVA	
AKADEMIA E DREJTËSISË	
AKADEMIA PRAVDE - ACADEMY OF JUSTICE	
Njësia, Org. Org. Jedinë, Org. Unit	01
Nr. Faqeve Br. Stranica Nr. Pages	01
Nr. Prot. Br. Prot. Prot. No.	583
Data Datum Date	22.12.2023
Prishtinë / a	



Republika e Kosovës
Republika Kosova/Republic of Kosovo
Akademia e Drejtësisë/Akademija Pravde/Academy of Justice

Nr. 01/2023
Datë: 26/12/2023

Këshilli Drejtues i Akademisë së Drejtësisë,

Në bazë të nenit 10, paragrafi 1, nën paragrafi 1.9 të Ligjit Nr. 05/L-095, për Akademinë e Drejtësisë dhe të nenit 25 të Ligjit nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit, në mbledhjen e mbajtur më datë 26.12.2023, merr këtë:

V E N D I M

1. Miratohet Plani i Integritetit të Akademisë së Drejtësisë për vitin 2024 - 2026
2. Vendimi hyn në fuqi ditën e miratimit.

Vaton Durguti

Kryesues i Këshillit Drejtues
Akademia e Drejtësisë



Vendimi i dërgohet:
Drejtorit Ekzekutiv të Akademisë
Arkivit të Akademisë së Drejtësisë
Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit



Republika e Kosovës
Republika Kosova/Republic of Kosovo
Akademia e Drejtësisë/Akademija Pravde/Academy of Justice

Plani i Integritetit të Akademisë së Drejtësisë për vitin 2024-2026

Dhjetor 2023

Plani i Integritetit për vitin 2024-2026 është miratuar nga Këshilli Drejtues i Akademisë me datën 26 dhjetor 2023

©Akademia e Drejtësisë 2023, Të gjitha të drejtat e rezervuara. Përbajtja e këtij materiali nuk mund të rishtypet, shumëzohet ose përcjellët në çfarëdo forme tjetër elektronike, mekanike, të fotokopjohet ose registrohet pa miratimin me shkrim të Akademisë së Drejtësisë.



Tabela e përmbajtjes

1. Hyrje.....	4
2. Plani i Integritetit të Akademisë së Drejtësisë (AD)	4
3. Veprimtaria e Akademisë së Drejtësisë dhe burimet njerëzore të angazhuara në institucion	5
4. Vetëvlerësimi i ekspozimit të Akademisë së Drejtësisë ndaj korruptionit dhe formave të tjera të shkeljes së integritetit	6
5. Llojet e rreziqeve të korruptionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit dhe masat ekzistuese të kontrollit.....	7
6. Masat parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korruptionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit për periudhën 2024-2026	8
7. Informacion për personin përgjegjës për menaxhimin e hartimit dhe zbatimit të Planit të Integritetit	9
8. Të dhëna të tjera, në përputhje me Metodologjinë për hartimin e Planit të Integritetit	10
9. Matrica e vlerësimit të rrezikut	11

1. Hyrje

Bazuar në nenin 25 të Ligjit nr. 08/L-017 të Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit, Akademia e Drejtësisë ka hartuar Planin e Integritetit për vitin 2024-2026 në përputhje me kërkesat e Metodologjisë dhe udhëzimeve të nxjerra dhe të miratuara nga Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit.

Hartimi dhe zbatimi i këtij plani është në funksion të parandalimit dhe reagimit ndaj rreziqeve që cenojnë integritetin dhe imazhin individual e institucional të Akademisë së Drejtësisë.

Plani i integritetit dorëzohet në Agjenci për Parandalimin e Korrupsionit dhe në vijim do të monitorohet procesi i zbatueshmërisë së tij si dhe do të raportohet në baza periodike sipas legjislacionit në fuqi.

2. Plani i Integritetit të Akademisë së Drejtësisë (AD)

Plani i Integritetit të Akademisë së Drejtësisë për vitin 2024-2026 është dokument i brendshëm tre (3) vjeçar, që përcakton vlerësimin e rrezikut të korruptionit dhe formave tjera që e cenojnë integritetin e Akademisë, si dhe përcakton masat parandaluese. Ky dokument tregon përkushtimin e Akademisë së Drejtësisë ndaj integritetit. Në veçanti angazhimin e AD-së në parandalimin e mashtrimit dhe korruptionit përmes analizës dhe vlerësimit të rrezikut, identifikimit të rreziqeve potenciale dhe njëherësh masave preventive për të shmangur mashtrimin dhe sjelljet korruptive në funksion të ruajtjes së besimit të publikut, sundimit të ligjit dhe vlerave e standardeve profesionale.

Objektivat e Planit të Integritetit të AD-së janë si në vijim:

- Shmangia nga situatat e konfliktit të interesit;
- Mbikëqyrja dhe reduktimi i të drejtave diskrecionale të menaxherëve;
- Monitorimi i transparencës në punë;
- Vendasja e standardeve;
- Krijimi i një sistemi më efikas të kontrollit të brendshëm;
- Eliminimi i praktikave në mospërputhje me rregulloret;
- Krijimi i një kulture organizative llogaridhënëse;
- Sjellja etike e menaxherëve dhe punonjësve.

Qëllimi i Planit të Integritetit të AD-së:

- Zbatimi i sistemit efektiv të menaxhimit të integritetit në institucion, që synon respektimin e kërkesave ligjore, procedurale dhe kuadrit të brendshëm normativ;
- Llogaridhënie publike dhe transparencë për të siguruar rritjen e besueshmërisë publike në neverisjen dhe në performancën e integritetit të AD-së;
- Rezistencë institucionale ndaj cenimeve të integritetit në proceset e punës me rrezik korruptioni përmes ndërtimit të mekanizmave, kriterieve dhe procedurave në fushat e funksionimit të institucionit;
- Planifikim i menaxhimit të rrezikut ndaj integritetit në institucion, me fokus në fushat me rrezik të lartë të cenimit të integritetit, duke synuar integrimin e këtij procesi në kulturën institucionale.

3. Veprimtaria e Akademisë së Drejtësisë dhe burimet njerëzore të angazhuara në institucion

Bazuar në Ligjin Nr. 05/L -095 për AD-në, si dhe të Ligjit nr. 08/L-063, kapitulli IV për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit nr. 05/L-095 për Akademinë e Drejtësisë, Akademia është institucion publik i pavarur e cila si funksion kryesor ka ngritjen e kapaciteteve profesionale të gjyqtarëve, prokurorëve, stafit administrativ gjyqësor dhe prokurorial si dhe sipas kërkesave dhe mundësive edhe për profesionet e lira. Këtë funksion e realizon përmes zhvillimit dhe zbatimit të programeve trajnuese në përputhje me nevojat adekuate që rrjedhin si rezultat i zbatimit të mekanizmave vlerësues. Përveç kësaj kryen edhe analiza, hulumtime si dhe veprimtari botuese për nevojat e sistemit gjyqësor dhe prokurorial si dhe profesioneve tjera të lira.

Vija llogaridhënëse sipas *Ligjit nr. 08/L-063 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjeve që kanë të bëjnë me racionalizimin dhe vendosjen e vijave llogaridhënëse të agjencive të pavarura* është te Këshilli Drejtues i saj si organ më i lartë me kompetenca vendimmarrëse. Ky organ ka në përbërje nëntë (9) anëtarë, nga të cilët dy (2) janë anëtarë ex officio, ndërsa shtatë (7) anëtarë nga institucionet e mëposhtme:

Anëtarë ex officio janë Kryetari i Gjykatës Supreme dhe Kryeprokurori i Shtetit. Anëtarët tjerë janë:

- 3 (tre) anëtarë të emëruar nga KGJK dhe atë, një (1) gjyqtar nga Gjykata Themelore, një (1) nga Gjykata e Apelit dhe një (1) nga Sekretariati i KGJK-së;
- 3 (tre) anëtarë të emëruar nga KPK dhe atë, një (1) prokuror nga Prokuroria Themelore, një (1) nga Prokuroria e Apelit dhe një (1) nga Sekretariati i KPK-së;
- 1 (një) anëtarë i emëruar nga Ministria e Drejtësisë;

Anëtarët e Këshillit Drejtues emërohen në kohëzgjatje prej katër (4) vite, pa mundësi rizgjedhje edhe për një mandat.

Sipas ligjit, Këshilli Drejtues i Akademisë ka kompetencë për:

- Miratimin e akteve nënligjore të përcaktuara me këtë ligj;
- Miratimin e projektbuxhetit të Akademisë;
- Miratimin e strategjisë zhvillimore, planit të punës së Akademisë dhe programit të trajnimeve;
- Miratimin e listës së trajnerëve dhe mentorëve;
- Mbikëqyrjen e punës së Akademisë;
- Përcaktimin e prioriteteve në ofrimin e trajnimeve në bashkëpunim me KGJK-në dhe KPK-në;
- Zgjedhjen dhe shkarkimin e Drejtorit Ekzekutiv;
- Emërimin dhe shkarkimin e anëtarëve të Këshillit Programor;
- Kryerjen e punëve tjera të përcaktuara me ligj dhe akte nënligjore;

Pas Këshillit Drejtues është Këshilli Programor i cili përbëhet prej shtatë (7) anëtarëve, të cilët i emëron Këshilli Drejtues, nga radhët e gjyqtarëve, prokurorëve të shtetit dhe ekspertëve tjerë. Mandati i anëtarëve të Këshillit Programor është katër (4) vite me të drejtë rizgjedhjeje edhe për një mandat. Kryesuesi i Këshillit Programor është ex officio Drejtori Ekzekutiv i Akademisë.

Këshilli Programor është organ ndihmës profesional i cili angazhohet për hartimin e Programit të Trajnimeve dhe për të siguruar cilësi për trajnimet e ofruara nga AD. Përveç kësaj ka në mandat edhe funksionet tjera si në vijim:

- Përcjellja e realizimit të programeve dhe sukseseve të tyre;
- Të jap orientime për avancimin e metodave dhe teknikave trajnuese, pavarësisht dhe në bashkëpunim me trajnuesit dhe mentorët;
- Të jap mendim për listën e trajnuesve dhe mentorëve;
- Të jap këshilla propozime dhe sugjerime, organeve të Akademisë për përmirësimin e kualitetit të trajnimeve;
- Kryejnë edhe punë tjera të përcaktuara me këtë ligj dhe akte nënligjore të Akademisë.

Organet e lartpërmendura, anëtarët e të cilëve kanë mandatet e tyre siç është potencuar nuk janë rezident në Akademi meqë kanë edhe funksionet e tyre primare në institucionet të cilat i përfaqësojnë. Këto organe mbidhen sipas nevojave dhe shqyrtojnë si dhe vendosin për proceset e punës, programet dhe çështjet tjera për funksionimin më të mirë të AD-së. Ngjashëm me këto organe janë edhe trajnuesit e jashtëm të cilët vijnë nga radhët e gjyqtarëve, prokurorëve dhe profesionistëve tjerë ligjor dhe të njëjtë edhe pse nga jashtë, janë faktorë kyq në zbatimin e programeve trajnuese.

Në Akademinë e Drejtësisë janë të punësuar 25 zyrtarë duke përfshirë edhe Drejtorin Ekzekutiv ndërkaq janë të lejuara gjithësejt 32 pozita.

Një pjesë e konsiderueshme e stafit është i angazhuar në procesin e vlerësimit të nevojave trajnuese, në zhvillimin e programeve dhe në zbatimin e trajnimeve, ndërkaq pjesa tjetër e stafit në fushën e administratës, financave, prokurimit dhe shërbimeve tjera në zbatim të funksioneve të përcaktuara me Ligjin për Akademinë e Drejtësisë.

4. Vetëvlerësimi i ekspozimit të Akademisë së Drejtësisë ndaj korruptionit dhe formave të tjera të shkeljes së integritetit

Mashtrimi dhe korruptioni cenojnë rëndë vlerat e shoqërisë, institucionet dhe rendin juridik të shtetit. Si preventivë bazuar në Ligjin për parandalimin e korruptionit të gjitha institucionet qendrore dhe lokale përfshirë këtu edhe Akademinë e Drejtësisë duhet shqyrtuar të gjitha potencialet brenda institucionit, procedurat dhe të gjitha proceset e punës për të cilat mund ketë hapësire për sjellje që cenojnë vlerat dhe parimet morale dhe dëmtojnë integritetin e institucionit.

Në funksion të kësaj, Akademia e Drejtësisë ka bërë analizën e vetëvlerësimit përmes të cilës ka identifikuar sjelljet dhe proceset e punës të cilat mund ti ekspozojen korruptionit dhe formave tjera të shkeljes së integritetit që dëmtojnë funksionimin ligjor e me këtë edhe kredibilitetin e saj.

Bazuar në kërkesat ligjore të Ligjit për parandalimin e Korruptionit, Grupi punues për hartimin e këtij plani ka realizuar disa takime të veçanta fillimiqisht për të kuptuar saktë kërkesën ligjore.

Takimi i parë informues ishte me 7 shtator dhe 27 shtator 2023 mbështetur nga Lëvizja FOL, si pjesë e projektit të finansuar nga UNDP. Përveq kësaj ka pasur takim edhe me përfaqësuesit e Agjencisë për Parandalim të Korruptionit i cili është realizuar me 07 nëntor 2023.

Pas takimeve informuese, Grupi punues me 2 dhe 3 nëntor 2023 ka realizuar punëtorinë për hartimin e dokumenteve të punës, pjesë e të cilës ishte edhe hartimi i pyetësorit për stafin e AD-së i cili në formën si është dizjanuar ka siguruar anonimitetin me të vetmin qëllim që stafi të ndjehen lirshëm në ofrimin e përgjigjeve. Të punësuarit në AD janë njoftuar për Linkun në të cilin është vendosë Pyetësori dhe për afatin që duhet respektuar në plotësimin e tij. Prej 25 staf

që aktualisht janë në AD këtij pyetësori i janë përgjigje vetëm 17 prej tyre. Nga rezultatet është vlerësuar se nuk janë identifikuar parregullsi ose potenciale për shkelje të integritetit. Sidoqoftë Grupi punues për hartimin e Planit të Integritetit ka pasur në konsideratë edhe perceptimet nga jashtë të cilat nga mos njohja apo në disa raste edhe mos transparencë e mjaftueshme ka krijuar opinione për situata të caktuara si cenime të mundshme të integritetit.

Nga rezultatet e pyetësorit, Grupi punues për hartimin e Planit të Integritetit ka vlerësuar se ka një mori aktivitetesh për të cilat janë ndërtuar mekanizma që shmanget mundësinë e rrezikut por ka edhe procese tjera për të cilat duhet ndërmarrë veprime si preventivë në parandalim.

Në vijim të këtij plani janë përcaktuar llojet e rreziqeve dhe formave tjera potenciale të shkeljes së integritetit.

5. Llojet e rreziqeve të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit dhe masat ekzistuese të kontrollit

5.1 Propozimet e trajnuesve për Programin Trajnues. Janë dy situata kur AD pranon propozime të trajnuesve. E para gjatë procesit të vlerësimit të nevojave trajnuese dhe hartimit të programit trajnues si dhe pas hartimit dhe miratimit të programit trajnues. Konsiderohet si lloj i rrezikut për shkak që trajnuesi mund të propozoj tema që gëzon ekspertizë për atë fushë dhe eventualisht mund të angazhohet si trajnues për temën përkatëse për të cilën më pastaj përfiton si në aspektin profesional ashtu edhe material. Masë ekzistuese e kontrollit është zbatimi i procesit të vlerësimit të nevojave trajnuese e cila shmanget mundësinë që si propozim i vetëm të mos përfshihet në program nëse për të njëjtën nuk e vlerësojnë mekanizmat tjerë të vlerësimit të nevojave trajnuese. Për situatën e dytë AD nuk ka mekanizëm kontrolli meqë janë situatat ku projektet e BE-së propozojnë dhe mbështesin fusha të caktuara dhe si rezultat hyjnë si aktivitete shtesë.

5.2 Angazhimi i trajnuesve në zbatimin e trajnimeve fillestare për gjyqtarë dhe prokurorë të sapo emëruar si dhe atyre të vazhdueshme për gjyqtarët, prokurorët dhe profesionistët e tjerë ligjor në detyrë. Trajnuesit e përkohshëm që kryesisht janë nga radhët e gjyqtarëve dhe prokurorëve përvèç pagës bazë që e gjelqen për punën në gjykata dhe prokurori nga Akademia e Drejtësisë kompensohen edhe për shërbimet e trajnimit. Angazhimi i tyre është i domosdoshëm për zbatimin e trajnimeve të përcaktuara sipas programit dhe pavarësisht kritereve të përcaktuara për trajnues dhe një varg masash tjera ekziston perceptimi se angazhohen në baza tjera dhe jo sipas nevojës dhe kërkeseve të programit.

5.3 Përzgjedhja anëtarëve të Këshillit Programor. Rregullorja nr. 04/2017 e Punës së Këshillit Programor ka pasur mangësitë e saj ligjore përderisa nuk e ka rregulluar procesin e përzgjedhjes së anëtarëve të këtij organi përvèç se përbërjen që duhet ta ketë nga radhët e gjyqtarëve, prokurorëve dhe ekspertëve tjerë. Duke pasur këtë mangësi Akademia e Drejtësisë ka kërkuar nga sistemi gjyqësor dhe prokurorial nominimet e anëtarëve nga radhët e gjyqtarëve dhe prokurorëve dhe të njëjtit janë miratuar nga Këshilli Drejtues. Anëtarët e Këshillit Programor sipas Ligjit për Akademinë e Drejtësisë marrin kompensim për çdo takim të mbajtur dhe pjesëmarrjes në takim. Është e përcaktuar kuota e kompensimeve megjithatë përderisa paguhen është interesë i secilit të jetë pjesë e këtij organi. Këtë vit Akademia e Drejtësisë ka rishikuar rregulloren përmes të cilës ka përcaktuar kriteret për përzgjedhjen e anëtarëve dhe procesin e përzgjedhjes përmes konkursit të hapur dhe publik.

5.4 Procesi i rekrutimit të pozitave të reja sipas Rregullores për organizim të brendshëm të AD-së-Rezultatet e pyetësorit sa i përket procesit të rekrutimit nuk kanë identifikuar ndonjë rrezik eventual të cenimit të integritetit deri më tani, por ekziston perceptimi i per gjithshem sikurse për te gjitha punësimet ne sektorin publik se punësimi behet ne baze te njohjeve personale. Nga praktika komisionet e rekrutimit janë themeluar sipas kërkesave të ligjit dhe janë zbatuar procedurat e rekrutimit përmes konkurseve të hapura dhe konkuruese, zbatimit dhe vlerësimit të testeve dhe intervistave.

5.5 Përgatitja e specifikacioneve të kontratave për AQP-në- Pavarësisht që Akademia sipas ligjit nuk zhvillon procedura të prokurimit, Grupi punues e shehë si rrezik potencial përgatitjen e specifikacioneve teknike për mallra dhe shërbime.

6. Masat parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korruptionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit për periudhën 2024-2026

Përveç masave ekzistuese, Akademia e Drejtësisë do të angazhohet edhe më tej në përmirësimin e masave për zvogëlimin dhe eliminimin e rreziqeve për cenimin e integritetit.

Për pikën 5.1 (Propozimet e trajnuesve për Programin Trajnues)

Për situatën e parë mundësia e cenimit të integritetit ose formave tjera të dëmtimit të integritetit është e mundur meqë trajnuesi ka interes për të propozuar çështjet ligjore që ka ekspertizë por masat e kontrollit menaxhojnë këtë rrezik. Si preventivë është procesi i vlerësimit të nevojave trajnuese edhe nga burimet tjera si propozimet nga KGJK, KPK, Gjykatat dhe Prokuroritë me theks te gjykatat e instancave më të larta dhe mekanizma tjerë që monitorojnë sistemin e drejtësisë për të cilat konfirmojnë nevojën për përfshirje ose mos përfshirjen në program trajnues propozimet përkatëse.

Situata e dytë ndodhë në rastet e propozimeve shtesë që vijnë si rezultat i mbështetjes me donatorë. Për këtë situatë është e nevojshme përmirësimi i masave për zvogëlimin e rrezikut të shkeljes së integritetit përmes shqyrimit dhe vendosjes nga ana e Këshillit Drejtues për situatat përkatëse.

Për pikën 5.2 (Angazhimi i trajnuesve në zbatimin e trajnimeve fillestare për gjyqtarë dhe prokurorë të sapo emëruar si dhe atyre të vazhdueshme për gjyqtarët, prokurorët dhe profesionistët e tjerë ligjor në detyrë) –

Mundësia e cenimit të integritetit ose formave tjera të dëmtimit të integritetit është shumë e vogël për shkak të masave ekzistuese të kontrollit siq është përcaktimi i kritereve për trajnues, përfshirja e tyre në listën e trajnuesve sipas konkursit të hapur dhe konkurrees, vlerësimit të perfomancës si trajnues, rritjes së kapaciteteve si trajnues përmes ndjekjes së trajnimeve për trajnues dhe vendimi për mos angazhimin e trajnuesve të cilët në AD janë edhe në cilësinë e anëtarëve qoftë të Këshillit Drejtues apo edhe Këshillit Programor. Sidoqoftë AD është e përkushtuar edhe më tej në ri shpalljen e konkursit për trajnues mbi bazën e Programit trajnues vjetor dhe trajnuesit që plotësojnë kriteret dhe kanë ekspertizën për të mbuluar kërkesat e programit do të shqyrtohen nga Këshilli Programor dhe Këshilli Drejtues dhe do të përzgjidhen mbi bazën e parimeve themelore të meritokracisë

Masë parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korruptionit dhe formave tjera të shkeljes së integritetit do të jetë edhe:

- Lista e trajnuesve përmes konkursit të hapur dhe konkurruar për programin trajnues vjetor
- Trajnuesit për çdo trajnim të angazhuar të shqyrtohen dhe miratohen paraprakisht nga Këshilli Drejtues
- Publikimi i listës së trajnuesve;
- Reduktimit në masë të trajnimeve të vazhdueshme me përjashtim të prioriteteve të përcaktuara nga mekanizmat për vlerësim;

Për pikën 5.3 (Për zgjedhja e Këshillit Programor)

Masë parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korrupsionit dhe formave tjera të shkeljes së integritetit do të jetë edhe:

- Zbatimi i rregullores për punën e Këshillit Programor, respektivisht kriterieve sa i përket përvojës dhe fushës përkatëse.
- Shpallja publike e konkursit

Për pikën 5.4 -Procesi i rekrutimit të pozitave të reja sipas Rregullores për organizim të brendshëm të AD-së

Grupi punues për hartimin e Planit të integritetit këtë proces e shehë si sfidues për shkak të ndryshimeve legjislativë.

Masë parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korrupsionit dhe formave tjera të shkeljes së integritetit do të jetë:

- Përfshirja e Këshillit Drejtues apo edhe anëtarëve të tije ne monitorim, apo edhe raporteve për ecurinë e procesit rekrutues.
- Angazhimi në mbikëqyrjen e procesit të rekrutimit përmes monitoruesit apo forma tjera të mbikëqyrjes

Për pikën 5.5 Përgatitja e specifikacioneve të kontratave për AQP-në

Masë parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korrupsionit dhe formave tjera të shkeljes së integritetit do të jetë:

- Mbikëqyrja e përgatitjes së specifikacioneve nga stafi që ka njohuri për fushën përkatëse dhe monitorimi i kualitetit dhe cilësisë se mallrave dhe shërbimeve.

7. Informacion për personin përgjegjës për menaxhimin e hartimit dhe zbatimit të Planit të Integritetit

Zyrtari përgjegjës për menaxhimin e hartimit dhe Zbatimit të Planit të Integritetit është Luljetë Hetemi e cila kryen funksionin e Udhëheqëses së Divizionit për analiza hulumtime, botime dhe trajnues.

8. Të dhëna të tjera, në përputhje me Metodologjinë për hartimin e Planit të Integritetit

Grupi punues për hartimin e këtij plani ka qenë i përkushtuar në përcaktimin e fushave të rrezikut dhe përcaktimin e masave të kontrollit përkundër rezultateve të pyetësorit dhe mungesës së përvojës.

Për të gjitha masat qoftë ekzistuese ashtu edhe të propozuara do të bëhet monitorimi në vazhdimësi përtu siguruar se kontrolli i rrezikut të integritetit dhe masat për trajtim janë efektive dhe do të zbatohen plotësisht ashtu siq edhe janë paraparë.

Për zbatimin e këtij plani do të raportohet në baza të rregullta në Agjencinë për Parandalimin e Korruptionit nga Zyrtari përgjegjës brenda institucionit.

9. Matrica e vlerësimit të rrezikut

FUSHAT E PËRGJITHSHME/SPECIFIKE TË RREZIKUT									
Identifikimi i rrezikut			Intensiteti i rrezikut				Masat ndaj rrezikut		
Nr	Fusha e rrezikut	Përshkrimi i rrezikut	Masat ekzistuese të	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi	Masat e propozuara për zvogëlimin, eliminimin e rrezigueve	Njësia/Zyrtari	Afati i realizimit
1	Propozimet e trajnuesve në fazën para hartimit të programit trajnues dhe pas miratimit të programit trajnues	Përfshirja e çështjeve ligjore në programin trajnues sipas propozimeve të trajnuesve meqenëse ekziston interes i trajnuesve për tu angazhuar potencialisht në temat që i propozon vet	Për fazën e parë - Zbatimi i mekanizmave përvlerësim të nevojave trajnuese edhe nga burimet tjera Për fazën e dytë nevojiten masa kontrolli	2	2	4	Shqyrtimi i propozimeve në Këshillin Drejtues	Udhëheqësi i Divizionit të PTV Drejtori i Departamentit të Programit? Drejtori Ekzekutiv i AD-së	Janar-Dhjetor
2	Angazhimi i trajnuesve	Interesi i trajnuesve për tu angazhuar si trajnues për	Kriteret për trajnues, Vlerësimi i perfomancës si trajnues	3	3	9	Konkursi për trajnues Shqyrtimi dhe miratimi nga Këshilli Drejtues për	Udhëheqësi i Divizionit të PTV&PTF Drejtori i	Janar-Shkurt 2024

FUSHAT E PËRGJITHSHME/SPECIFIKE TË RREZIKUT									
Identifikimi i rrezikut			Intensiteti i rrezikut				Masat ndaj rrezikut		
Nr	Fusha e rrezikut	Përshkrimi i rrezikut	Masat ekzistuese të	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi	Masat e propozuara përvogëlimin, eliminimin e rreziqeve	Njësia/Zyrtari	Afati i realizimit
	në zbatimin e trajnimeve	shkak të avantazheve profesionale dhe materiale	Mos angazhimi si trajnues nëse janë njëkohësisht anëtarë të Këshillit Drejtues apo edhe Këshillit Programor të AD-së				angazhimin e tyre në trajnimet përkatëse Përcaktimi i trajnuesve sipas programit vjetor Publikimi i listës së trajnuesve; Zbatimi i Rregullores pëtrajnues me kriteret për kuotën e angazhimit të trajnuesve brenda vitit	Departamentit të Programit? Drejtori Ekzekutiv i AD-së	Janar-Dhjetor 2024
3	Përzgjedhja anëtarëve të Këshillit Programor.	Rregullorja nr. 04/2017 e Punës së Këshillit Programor ka pasur mangësitë e saj ligjore	Është rishikuar Rregullorja dhe ka evituar këtë mangësi duke përcaktuar kriteret dhe procesin e përzgjedhjes	2	2	4	Zbatimi i Rregullores Nr. 03/2023 - për Plotësim dhe Drejtori		Janar-Dhjetor 2024

FUSHAT E PËRGJITHSHME/SPECIFIKE TË RREZIKUT									
Identifikimi i rrezikut			Intensiteti i rrezikut			Masat ndaj rrezikut			
Nr	Fusha e rrezikut	Përshkrimi i rrezikut	Masat ekzistuese të	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi	Masat e propozuara për zvogëlimin, eliminimin e rreziqeve	Njësia/Zyrtari	Afati i realizimit
		përderisa nuk e ka rregulluar procesin e përzgjedhjes së anëtarëve të këtij organi përveç se përbërjen që duhet ta ketë nga radhët e gjyqtarëve, prokurorëve dhe ekspertëve tjerë.					Ndryshmin e Rregullores Nr 04/2017 për Punën e Këshillit Programor të Akademisë së Drejtësisë. Shpallja e Konkursit për plotësimin e anëtarit të Këshillit Programor	Ekzekutiv i AD-së	Shkurt 2024 dhe vazhdon 2024
4	Procesi i rekrutimit të pozitave të reja sipas Rregullores për organizim të brendshëm të AD-së	Legislacioni i ri	Komisionet profesionale	3	4	12	Angazhimi në mbikëqyrjen e procesit të rekrutimit përmes vëzhguesit, monitoruesit apo forma tjera të mbikqyrjes	Burimet Njerëzore	2024-2025

FUSHAT E PËRGJITHSHME/SPECIFIKE TË RREZIKUT									
Identifikimi i rrezikut			Intensiteti i rrezikut				Masat ndaj rrezikut		
Nr	Fusha e rrezikut	Përshkrimi i rrezikut	Masat ekzistuese të	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi	Masat e propozuara përvogëlimin, eliminimin e reziqueve	Njësia/Zyrtari	Afati i realizimit
5	Përgatitja e specifikacioneve përvogëlimin e zhvillimin e aktiviteteve të prokurimit që kryhen nga AQP	Akademia sipas ligjit nuk zhvillon procedura të prokurimit megjithatë është e angazhuar në përgatitje të specifikacioneve	Hartimi i specifikacioneve profesionale	3	4	12	Mbikëqyrje e përgatitjes së specifikacioneve dhe monitorimi i kualitetit dhe cilësisë se mallrave dhe shërbimeve.	Zyrtari i prokurimit	2024-2026

z. Enver Fejzullahu, Drejtor Ekzekutiv

Akademia e Drejtësisë

